

**PARA ALÉM DA BUROCRACIA: INTRAEMPREENDEDORISMO E LIDERANÇA
FEMININA NO SETOR PÚBLICO**

*BEYOND BUREAUCRACY: INTRAPRENEURSHIP AND FEMALE LEADERSHIP IN THE
PUBLIC SECTOR*

FLÁVIA MARIA DA SILVA

UNINOVE – UNIVERSIDADE NOVE DE JULHO

VÂNIA MARIA JORGE NASSIF

UNINOVE – UNIVERSIDADE NOVE DE JULHO

JULIANE DA COSTA EVANGELISTA

UNINOVE – UNIVERSIDADE NOVE DE JULHO

DANIELE DA SILVA

UNINOVE – UNIVERSIDADE NOVE DE JULHO

Agradecimento à orgão de fomento:

Este trabalho foi realizado com apoio da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior - Brasil (CAPES) - Código de Financiamento 001.

PARA ALÉM DA BUROCRACIA: INTRAEMPREENDEDORISMO E LIDERANÇA FEMININA NO SETOR PÚBLICO

Objetivo do estudo

O objetivo deste estudo é investigar os desafios enfrentados por mulheres intraempreendedoras em cargos de liderança no setor público brasileiro, assim buscamos preencher uma lacuna na literatura, que ainda é incipiente quanto aos desafios específicos enfrentados por mulheres líderes no setor público

Relevância/originalidade

Compreender os desafios enfrentados por mulheres que lideram no setor público é fundamental para promover maior representatividade e desenvolver iniciativas eficazes que ampliem sua participação nas tomadas de decisão e influenciem políticas públicas

Metodologia/abordagem

Adotou-se uma abordagem qualitativa, centrada na análise de conteúdo dos dados obtidos em pesquisa documental e entrevistas com mulheres secretárias e diretoras de departamentos que atuam no setor público de um município brasileiro

Principais resultados

Mulheres líderes no setor público enfrentam várias barreiras, mas adotam estratégias proativas e transformadoras de liderança, como comunicação, colaboração e intraempreendedorismo. Apresentam resiliência e adaptação, e apesar da burocracia e resistência à mudança, inovam no setor público

Contribuições teóricas/metodológicas

O intraempreendedorismo é uma competência chave, permitindo que líderes naveguem e transformem ambientes complexos e resistentes. As barreiras identificadas indicam que há um longo caminho a percorrer para alcançar a igualdade de gênero e a realização do potencial das mulheres neste setor

Contribuições sociais/para a gestão

Sugere pesquisas sobre políticas que poderiam ser implementadas para reduzir as barreiras fomentando a cultura de intraempreendedorismo de mulheres. Gerencialmente, pode orientar como instituições públicas podem oferecer programas de formação e desenvolvimento para equipar líderes femininas com habilidades necessárias para serem intraempreendedoras.

Palavras-chave: Intraempreendedorismo Feminino, Liderança Feminina, Setor Público, Barreiras

BEYOND BUREAUCRACY: INTRAPRENEURSHIP AND FEMALE LEADERSHIP IN THE PUBLIC SECTOR

Study purpose

to investigate the challenges faced by women intrapreneurs in leadership positions in the Brazilian public sector, so we seek to fill a gap in the literature, which is still incipient regarding the specific challenges faced by women leaders in the public sector

Relevance / originality

Understanding the challenges faced by women who lead in the public sector is key to promoting greater representation and developing effective initiatives that broaden their participation in decision-making and influence public policy.

Methodology / approach

A qualitative approach was adopted, centered on the content analysis of the data obtained in documentary research and interviews with women secretaries and directors of departments working in the public sector of a Brazilian municipality.

Main results

Women leaders in the public sector face several barriers but adopt proactive and transformative leadership strategies such as communication, collaboration, and intrapreneurship. They show resilience and adaptation, and despite bureaucracy and resistance to change, innovate in the public sector

Theoretical / methodological contributions

Intrapreneurship is a key competency, enabling leaders to navigate and transform complex and resilient environments. The barriers identified indicate that there is a long way to go to achieve gender equality and the realization of women's potential in this sector.

Social / management contributions

Suggests research on policies that could be implemented to reduce barriers by fostering women's culture of intrapreneurship. Managerially, it can guide how public institutions can offer training and development programs to equip female leaders with skills needed to be intrapreneurials.

Keywords: Female Intrapreneurship,, Female Leadership, Public Sector, Barriers