



VIII SINGEP

Simposio Internacional de Gestao de Projetos, Inovacao e Sustentabilidade
International Symposium on Project Management, Innovation and Sustainability
ISSN: 2317-8302

8TH INTERNATIONAL CONFERENCE



EXECUTIVE PRESENCE: UM ESTUDO BIBLIOGRAFICO

EXECUTIVE PRESENCE: A BIBLIOGRAPHIC STUDY

VLAMIR FERNANDES DA SILVA
UNINOVE – UNIVERSIDADE NOVE DE JULHO

JOSÉ ROMUALDO DA COSTA FILHO

LILIAN CORRÊA DE ALENCAR GALVÃO
FUNDAÇÃO GETÚLIO VARGAS

Nota de esclarecimento:

Comunicamos que devido à pandemia do Coronavírus (COVID 19), o VIII SINGEP e a 8ª Conferência Internacional do CIK (CYRUS Institute of Knowledge) foram realizados de forma remota, nos dias **01, 02 e 03 de outubro de 2020**.

Agradecimento à orgão de fomento:

Advance in the literature to support managers through Executive Presence



VIII SINGEP

Simpósio Internacional de Gestão de Projetos, Inovação e Sustentabilidade
International Symposium on Project Management, Innovation and Sustainability
ISSN: 2317-8302

8TH INTERNATIONAL CONFERENCE



EXECUTIVE PRESENCE: UM ESTUDO BIBLIOGRAFICO

Objetivo do estudo

Apresentar o cenário de produção literária sobre Executive Presence.

Relevância/originalidade

Investigação bibliográfica de um soft skill com crescente numero de publicações no último triênio.

Metodologia/abordagem

Pesquisa descritiva bibliografica

Principais resultados

Descrição da evolução do tema, autores mais citados, periódicos aderentes à temática, principais constructos pesquisados e os trabalhos mais citados.

Contribuições teóricas/metodológicas

Não aplicável

Contribuições sociais/para a gestão

Avanço na literatura para apoio aos gestores através do Executive Presence

Palavras-chave: Executive Presence, Soft Skill, Estudo Bibliografico



VIII SINGEP

Simpósio Internacional de Gestão de Projetos, Inovação e Sustentabilidade
International Symposium on Project Management, Innovation and Sustainability
ISSN: 2317-8302

8TH INTERNATIONAL CONFERENCE



EXECUTIVE PRESENCE: A BIBLIOGRAPHIC STUDY

Study purpose

Present the scenario about the academic production for Executive Presence.

Relevance / originality

Bibliographic Study of a soft skill with an increasing number of publications in the last three years.

Methodology / approach

Bibliographic Study

Main results

Presenting the classic authors, the scientific journals with the largest publications, the most used constructs, the most referenced areas of interest and the most recent works of authors with a greater number of publications on the topic.

Theoretical / methodological contributions

No applicable

Social / management contributions

Avanço na literatura para apoio aos gestores através do Executive Presence

Keywords: Executive Presence, Soft Skill, Bibliographic Study



1 INTRODUÇÃO

O recente crescimento do número de publicações sobre o tema *Executive Presence* aponta para o aparecimento de uma nova área de estudo sobre o comportamento humano, em especial sobre o comportamento de pessoas em posições de liderança. *Executive Presence* segundo P. Pilette (2015), combina a forma de agir, de se comunicar e de se apresentar, *soft skill* que de acordo com Shirey (2013) apoia o líder a impulsionar mudanças na organização e na sociedade em geral.

Este artigo é uma revisão bibliográfica sobre *Executive Presence* e poderá ser utilizado como ponto de partida para futuros trabalhos sobre o tema.

Na próxima seção, será apresentada a revisão da literatura sobre *Executive Presence*. Na seção seguinte serão abordados os procedimentos metodológicos, orientados para o tipo de pesquisa e os procedimentos adotados para a operacionalização da coleta e análise dos dados. Em seguida, serão apresentados os resultados da pesquisa descrevendo a evolução do tema, autores mais citados, periódicos aderentes à temática, principais constructos pesquisados e os trabalhos mais citados. Concluimos o artigo apresentando as conclusões, limitações desta pesquisa e indicações para pesquisas futuras.

2 REFERENCIAL TEÓRICO

Executive Presence é definido por Bates & Weighart (2014) como a capacidade de mobilizar, influenciar e engajar pessoas e por Dagley & Gaskin (2014) como a habilidade de uma pessoa em exercer influência além da sua autoridade formal, autores que estudaram o perfil em altos executivos de negócio dentro de organizações privadas.

Esta capacidade também é estudada por Pilette (2017), ele destaca que grandes líderes possuem este perfil e que pessoas com estas habilidades frequentemente são grandes líderes. P. Pilette (2015) analisa esse perfil com os olhos no mercado de saúde, mais especificamente sob a ótica de líderes em enfermagem.

3 METODOLOGIA

Esta pesquisa é de caráter descritivo com o objetivo de apresentar o cenário de produção literária sobre *Executive Presence*. Vergara (2013) estabelece que a pesquisa descritiva permite expor as características de uma determinada população, sem a obrigação de explicar os possíveis fenômenos que a descreve.

Para isso, foi utilizada a técnica de pesquisa bibliográfica com uso de artigos científicos publicados nas bases de dados *Scopus* e *ISI Web of Science* de acesso acadêmico. A pesquisa bibliográfica é considerada um estudo sistematizado com base em material publicado em jornais, revistas e por meio eletrônico (Vergara, 2013).

Para o levantamento de dados foi utilizada a expressão *ALL* ("*Executive Presence*") nas duas bases de dados, sem o emprego de nenhum outro filtro de pesquisa. Como resultado, foram identificados 46 (quarenta e seis) documentos na base *Scopus* e 8 (oito) na base *ISI Web of Science*. Os resultados foram exportados em formato *BibTex* e importados no *software Zotero*, em que as duplicidades foram eliminadas, resultando em um total de 48 (quarenta e oito) publicações no total.



Posteriormente, os dados exportados em formato *BibTex* foram importados na biblioteca *Bibliometrix* do *software R Studio*, que apoiou a geração dos dados desta pesquisa. Por fim, o resultado da pesquisa foi exportado, os dados foram preparados e analisados. As tabelas e figuras foram elaboradas com apoio de planilhas no formato *Microsoft Excel* e são demonstrados na seção de resultados deste trabalho

4 DISCUSSÃO DOS RESULTADOS

Esta pesquisa encontrou 48 (quarenta e oito) artigos. A Figura 1 apresenta a evolução da produção literária sobre *Executive Presence* até março de 2020.

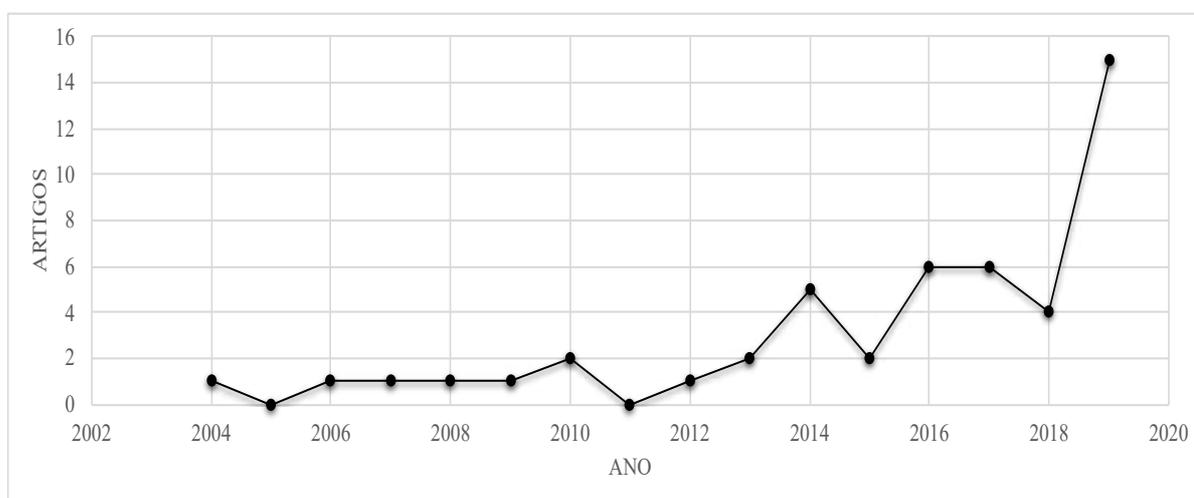


Figura 1 - Evolução da produção literária sobre *Executive Presence* até março de 2020.

Fonte: Dados de pesquisa – levantamentos efetuados na base *Scopus* e *ISI Web of Science*.

Os resultados demonstram uma parte do volume massivo de publicações abrangendo *soft skills*, por exemplo se comparado com o número de publicações para *soft skill* em gestão de projetos identificados na Figura 2.

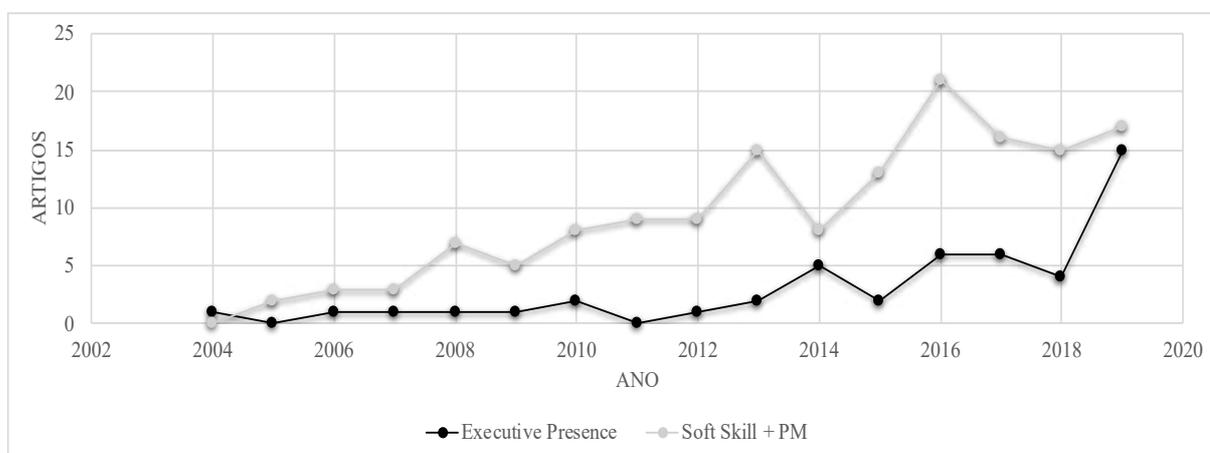


Figura 2 - Evolução da produção literária sobre *soft skills* em gestão de projetos até março de 2020.

Fonte: Dados de pesquisa – Levantamento efetuado nas bases *Scopus* e *ISI Web of Science*.



Entretanto, embora não seja um volume massivo, se comparado à quantidade histórica de produções de soft skill em gerenciamento de projetos, podemos observar que o número de publicações nos últimos dois anos quase se equiparam entre os dois temas, evidenciando o aumento de interesse no tema *Executive Presence* nos últimos anos, apenas em 2019 podemos observar a publicação de 31% (trinta e um por cento) do número total de artigos publicados sobre o tema e um aumento significativo a cada triênio conforme demonstrado na **Figura 3**.

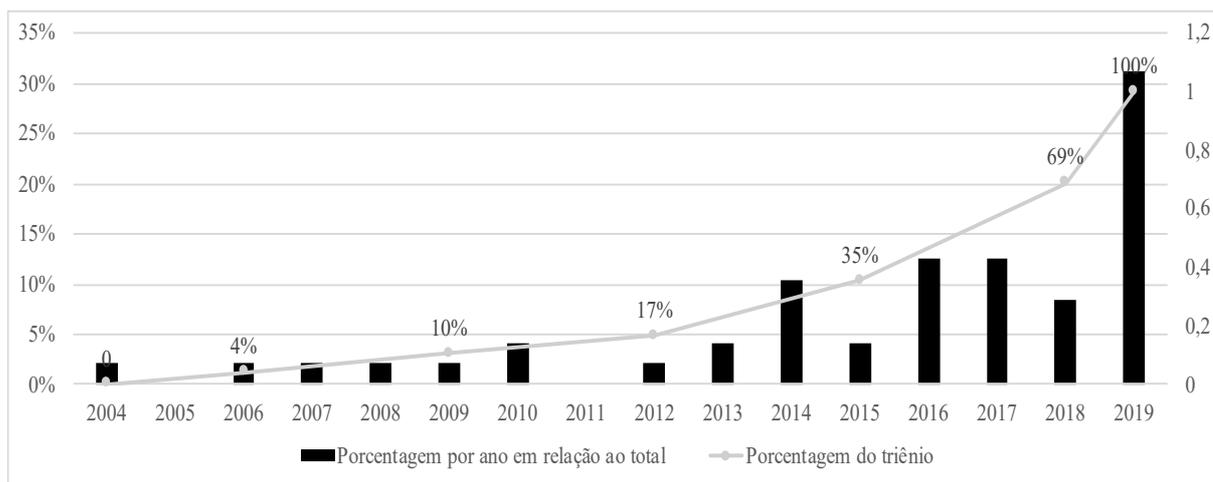


Figura 3 - Porcentagem das publicações de *Executive Presence* por ano e triênio, até março de 2020.

Fonte: Dados de pesquisa – Levantamento efetuado nas bases *Scopus* e *ISI Web of Science*.

A análise destes gráficos demonstra o crescimento exponencial de interesse em publicações sobre o tema *Executive Presence* e o valor potencial do tema para a ciência e a sociedade.

A partir do panorama de produção, se pode levantar os autores que publicaram sobre o tema *Executive Presence*. A **Figura 4** apresenta esses autores e a quantidade de artigos publicados por cada um, desta forma pode-se identificar os autores mais produtivos, autores que devem figurar na revisão bibliográfica de futuras pesquisas sobre *Executive Presence*.

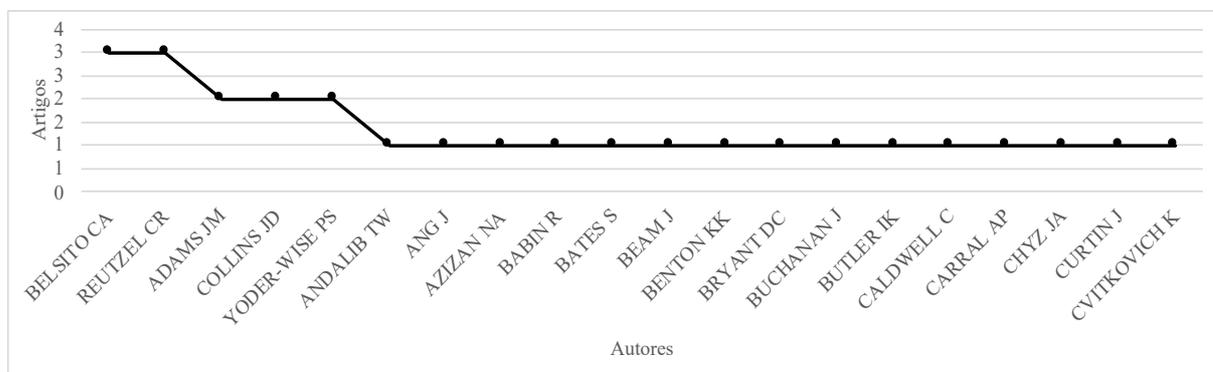


Figura 4 - Publicações por autores, até março de 2020.

Fonte: Dados de pesquisa – levantamentos efetuados na base *Scopus* e *ISI Web of Science*.

Ao todo as bases *Scopus* e *ISI Web of Science* retornam ao todo, eliminadas as duplicidades, 20 (vinte) autores, identificados na **Figura 4** (quatro). A **Figura 5** consolida a



relação entre a quantidade de artigos publicados por autores, estendendo o entendimento do panorama atual da produção sobre o tema.

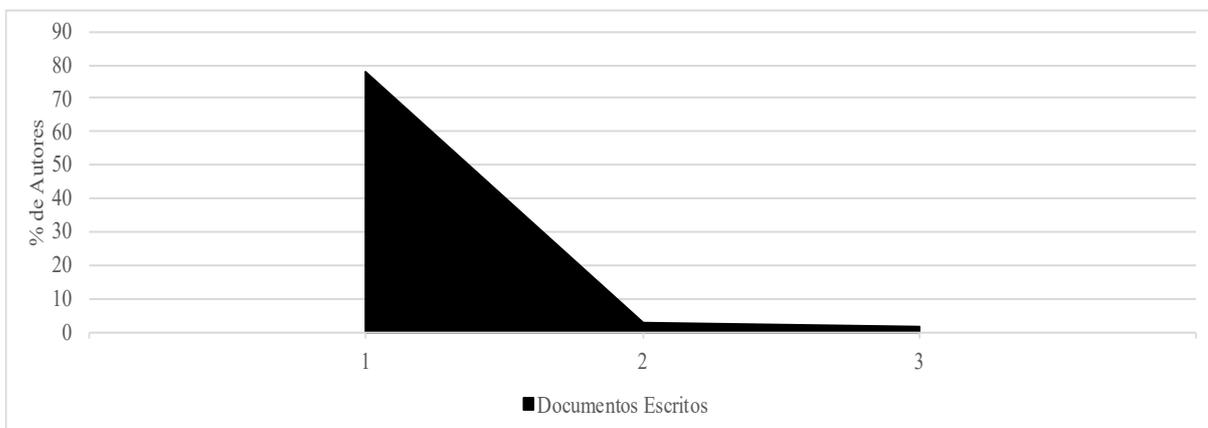


Figura 5 - Frequência de Distribuição de Produção Científica.

Fonte: Dados de pesquisa – levantamentos efetuados na base *Scopus* e *ISI Web of Science*.

A Figura 5 permite analisar a maturidade desta área de estudo sob a ótica da Lei de *Lotka*. *Lotka* (1926) descreveu que o número de autores que publicam x produções em uma faixa de tempo é uma fração do número de contribuições únicas, apresentados na Equação 1:

$$\text{Equação 1: } Y = \frac{C}{X^n}$$

Ao se observar a Equação 1, Y é a frequência relativa da razão autores e publicações, C e n são constantes determinadas de acordo com a área de publicação, e X é o número de publicações. Conforme o número de produções aumenta, o número de autores produzindo este número de publicações diminui. Esta lei também é conhecida como “Lei do quadrado inverso da produtividade científica”.

Sobre o tema de *Executive Presence*, observa-se tendência de maturidade visto que 80% (oitenta por cento) dos autores correspondem a publicações únicas, embora a pouca quantidade de publicações possa distorcer a análise.

Com base nesse levantamento é possível identificar os autores mais produtivos sobre o tema, elencados na **Tabela 1**. Tais autores são fortemente recomendados na revisão de literatura de futuros trabalhos e expansão de estudos sobre o tema.

Tabela 1 - Autores que mais publicaram artigos científicos sobre *Executive Presence* até março de 2020

Autor	Artigos Publicados	H-Index
BELSITO CA	3	3
REUTZEL CR	3	7
ADAMS JM	2	7
COLLINS JD	2	10
YODER-WISE PS	2	6

Fonte: Dados de pesquisa – levantamentos efetuados na base *Scopus* e *ISI Web of Science*.



A relação entre *Executive Presence* e seus constructos mais relevantes pode ser observada na **Figura 6**, com destaque para os constructos Humano com 25 (vinte e cinco) ocorrências e Liderança com 20 (vinte) ocorrências, evidenciando o relacionamento de *Executive Presence* com temas de *soft skill* para líderes.

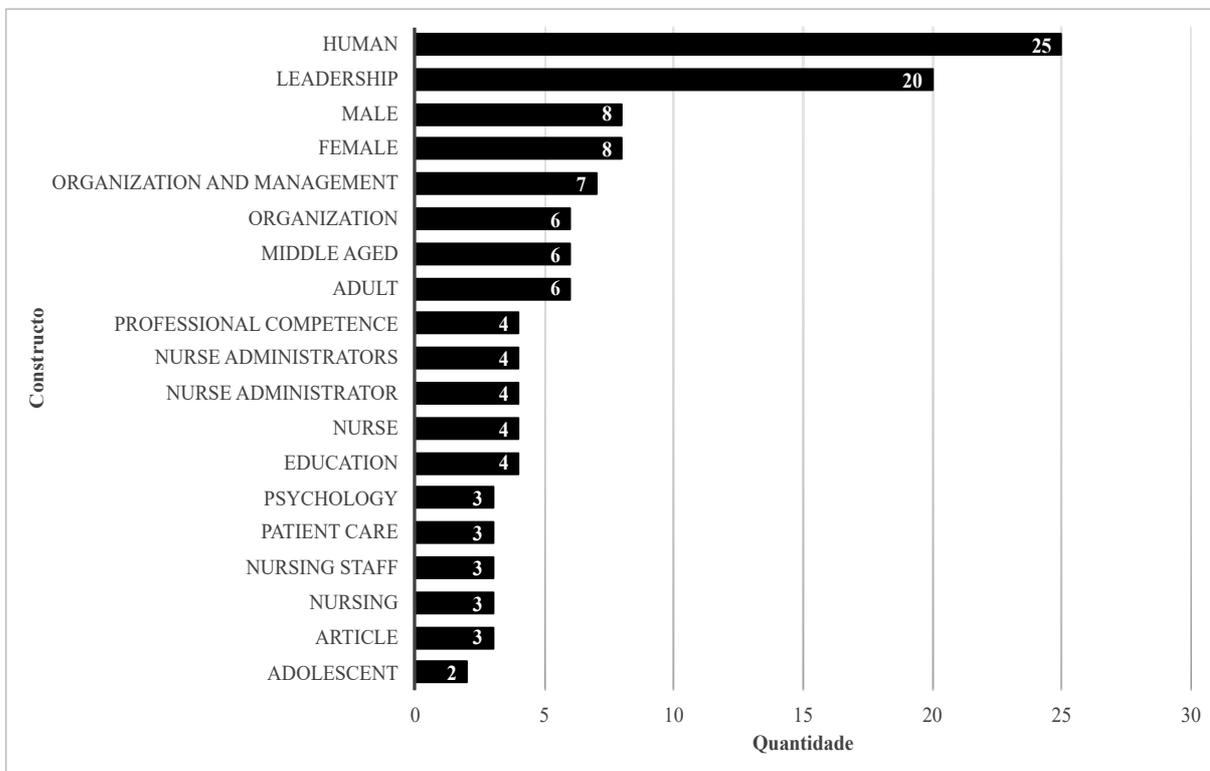


Figura 6 - Quantidade de constructos encontrados sobre o tema.

Fonte: Dados de pesquisa – levantamentos efetuados na base *Scopus* e *ISI Web of Science*.

A **Figura 7** apresenta os dez principais periódicos com maior número de publicações em que pode ser observado o interesse principal do tema nas áreas de saúde, humanas e exatas.



VIII SINGEP

Simpósio Internacional de Gestão de Projetos, Inovação e Sustentabilidade
International Symposium on Project Management, Innovation and Sustainability
ISSN: 2317-8302

8TH INTERNATIONAL CONFERENCE

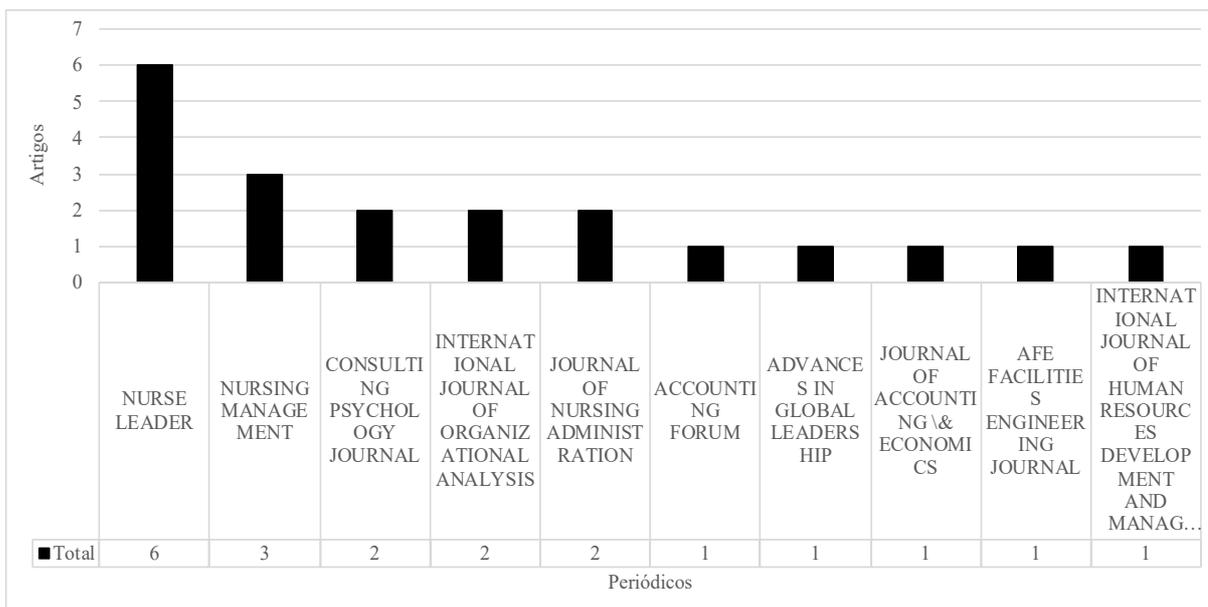


Figura 7 – Dez periódicos que mais publicaram sobre *Executive Presence* até março de 2020.

Fonte: Dados de pesquisa – levantamentos efetuados na base *Scopus* e *ISI Web of Science*.

A segregação geográfica desses periódicos pode ser observada na **Figura 8** e demonstra interesse predominante no ocidente, dividindo-se entre Europa e América do Norte.

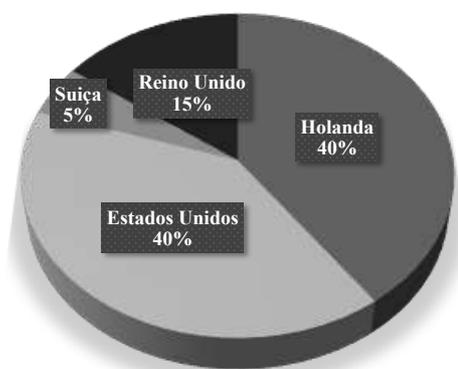


Figura 8 - Publicações por países, até março de 2020.

Fonte: Dados de pesquisa – levantamentos efetuados na base *Scopus* e *ISI Web of Science*.

Esta pesquisa, em sua extensão, não identificou publicações brasileiras, mostrando que existe potencial de desenvolvimento de conteúdo localizado para esta região.

Tabela 2. Dez publicações sobre *Executive Presence* mais citadas até março de 2020.

#	Trabalho	Citações
1	Chyz, James A.(2013)- Personally tax aggressive executives and corporate tax sheltering	47
2	Curtin, Jennifer(2008)- Women, political leadership and substantive representation: The case of New Zealand	31



3	Adams, J.M.; Natarajan, S.(2016)- Understanding Influence within the Context of Nursing: Development of the Adams influence model using practice, research, and theory	10
4	Morris, L.E.; Williams, C.R.(2012)- A behavioral framework for highly effective technical executives	10
5	O'Sullivan, N.(2009)- The impact of directors' and officers' insurance on audit pricing: Evidence from UK companies	10
6	Mencl, J.; Wefald, A.J.; van Ittersum, K.W.(2016)- Transformational leader attributes: interpersonal skills, engagement, and well-being	9
7	Kubu, C.S.(2018)- Who does she think she is? Women, leadership and the 'B'(ias) word	6
8	Shirey, Maria R.(2013)- Executive Presence for Strategic Influence	5
9	Prestia, A.S.(2017)- The art of leadership diplomacy	5
10	Holly Buttner, E.; Lowe, K.B.(2017)- The relationship between perceived pay equity, productivity, and organizational commitment for US professionals of color	5

Fonte: Dados de pesquisa – levantamentos efetuados na base *Scopus* e *ISI Web of Science* em março de 2020.

A **Tabela 2** apresenta as 10 (dez) publicações mais citadas, de acordo com levantamento feito nas bases *Scopus* e *ISI Web Of Science* até março de 2020. Essas publicações podem auxiliar na composição da revisão teórica para futuros trabalhos sobre o tema *Executive Presence*.

5 CONSIDERAÇÕES FINAIS

A pesquisa pelo termo *Executive Presence* nas bases de dados *Scopus* e *ISI Web of Science* retornaram 48 (quarenta e oito) artigos até março de 2020, por meio desse estudo bibliográfico foi possível identificar a tendências de publicações com esse termo no último ano em que se observa a publicação de 31% (trinta e um por cento) dos 48 (quarenta e oito) artigos analisados.

De acordo com a Lei de *Lotka*, *Executive Presence* é um tema com grande maturidade, visto que 80% (oitenta por cento) dos autores publicaram apenas um artigo, mas esse resultado deve ser observado contra a baixa amostra de publicações que potencialmente tenham distorcido essa análise.

Sobre *Executive Presence*, observa-se uma quantidade baixa de publicações, autores com índice H baixo e quantidade de citações dos artigos igualmente baixa, esta visão negativa sobre o panorama do tema pode ser revertida com a análise da linha do tempo dos artigos em que se observa a publicação, no último triênio, a publicação de 65% (sessenta e cinco por cento) de todo o material registrado nas bases *Scopus* e *ISI Web of Science*, confirmando a contemporaneidade e o crescente interesse acadêmico e social pelo tema.

Os constructos mais frequentes são *Human* e *Leadership*, alinhando o tema com a área de soft skill para líderes e a igualdade da frequência entre *Male* e *Female*, demonstra que não existe uma particularidade de gênero para o tema, mas igual importância.

Outro ponto importante é a distribuição das publicações entre os Estados Unidos e a Europa, indicando possível viés comportamental para a cultura ocidental, ponto que pode ser explorado por futuros trabalhos sobre o tema.



Para este estudo, existem limitações que são inerentes ao método, que neste caso se assenta aos estudos bibliométricos, pois mesmo incorporando análises qualitativas e de conteúdo, pelo menos nas principais autorias, pode ocorrer o risco de alguém ficar de fora do estudo, até por conta do corte arbitrário que necessita ser feito. Outro ponto a ser considerado é que o estudo bibliométrico fica restrito às fontes disponíveis e neste caso foram os dados disponíveis nas bases de dados *Scopus* e *ISI Web of Science*. Também existe a limitação da interpretação dos dados, que é dependente do julgamento do autor, sendo que ele, por mais imparcial e literato no assunto, apresenta limitações humanas, como já destacaram Serra, Tomei e Serra (2014) em estudo bibliométrico sobre a tomada de decisão.

Para novos estudos, recomenda-se um planejamento de pesquisa a fim de detalhar tendências futuras sobre o tema, buscando outras bases de dados e periódicos.

REFERÊNCIA BIBLIOGRAFICA

- Bates, S., & Weighart, S. (2014). Executive Presence: The X Factor in Employee Engagement. *Employment Relations Today*, 41(3), 47–52. <https://doi.org/10.1002/ert.21464>
- Dagley, G. R., & Gaskin, C. J. (2014). Understanding executive presence: Perspectives of business professionals. *Consulting Psychology Journal: Practice and Research*, 66(3), 197–211. <https://doi.org/10.1037/cpb0000011>
- Lotka, A. J. (1926). The frequency distribution of scientific productivity. *Journal of the Washington Academy of Sciences*, 16(12), 317–323. JSTOR. www.jstor.org/stable/24529203
- Pilette, P. (2015). Executive Presence: Getting it Wrong has Potentially Dire Consequences, Getting it Right Boosts Your Career. *Nurse Leader*, 13(1), 48–50. <https://doi.org/10.1016/j.mnl.2014.11.006>
- Pilette, P. C. (2017). Team charters: Mapping clearer communication. *Nursing Management (Springhouse)*, 48(5), 52–55. <https://doi.org/10.1097/01.NUMA.0000515803.94967.de>
- Shirey, M. R. (2013). Executive Presence for Strategic Influence. *JOURNAL OF NURSING ADMINISTRATION*, 43(7–8), 373–376. <https://doi.org/10.1097/NNA.0b013e31829d6096>
- Serra, B., Tomei, P., & Serra, F. (2014). A pesquisa em tomada de decisão estratégica no alto escalão: evolução e base intelectual do tema. *Revista de Ciências da Administração*, 16(40), 11-28.
- Vergara, S. C. (2013). *Projetos e relatórios de pesquisa em administração*. Atlas, São Paulo.