

## **A HOMOSSEXUALIDADE E O MERCADO DE TRABALHO: UM ESTUDO DE CASO EM EMPRESAS DA CIDADE DE JOÃO MONLEVADE**

### **Contextualização:**

Com foco no cumprimento das metas e alcance dos resultados, o gestor de RH deve conduzir a diversidade dentro das organizações. A inclusão social de homossexuais no mercado de trabalho ganhou força na medida em que o respeito à diversidade entrou em discussão no país. Falar sobre a diversidade sexual e relações de gênero, partindo da realidade atual brasileira, é um desafio constante, principalmente quando o assunto é abordado no mercado de trabalho formal.

### **Objetivos:**

Este estudo buscou verificar como são as relações de trabalho e o clima organizacional no que tange a diversidade sexual, no setor privado da cidade de João Monlevade-MG, bem como verificar se os direitos humanos e fundamentais estão sendo cumpridos pelas empresas da cidade objeto deste estudo, em relação à orientação sexual homoafetiva de seus funcionários.

### **Fundamentação Teórica:**

Reconhecer a complexidade das relações entre as pessoas, suas diversidades, línguas, culturas, etnias e a própria diversidade de vivências é o primeiro passo para entender a diversidade sexual. Respeitar e entender a pluralidade é de extrema importância para que a sociedade seja mais justa para todos. No ambiente corporativo, não deve ser diferente, isso implica no acolhimento dos colaboradores respeitando suas diferenças e apoiando a inclusão e a tolerância com as múltiplas diferenças sociais.

### **Metodologia:**

A presente pesquisa caracteriza-se como aplicada com abordagem utilizando a pesquisa quantitativa e qualitativa. Quanto aos fins, a pesquisa classifica-se como descritiva e exploratória. Quanto aos meios, a pesquisa será bibliográfica e documental. Através de um questionário semiestruturado com perguntas fechadas, foram entrevistadas pessoas de empresas da cidade de João Monlevade, um município da microrregião do Médio Piracicaba, localizado a 110 km a leste da capital mineira, Belo Horizonte.

## Resultados e Análises:

Para análise dos dados, a pesquisa com funcionários da RG Pneus, demonstra que a maioria dos entrevistados (54,8%) possui 18 a 25 anos de idade, sendo 64,5% graduados, onde 87% tem renda mensal individual de um a três salários mínimos, sendo respondentes a maioria (61,3%) do sexo feminino. Os dados evidenciam a predominância de pessoas jovens e com grau de instrução configurando-se como pessoas mais esclarecidas quanto à questão da diversidade.

## Considerações Finais:

As empresas não estão preparadas para receber pessoas assumidamente homossexuais e nem tampouco se preocupam com a promoção de políticas de gestão de pessoas voltadas para a população, uma vez que a temática é pouca abordada dentro das empresas. Por fim, evidencia-se que dentro das organizações ainda se encontram pessoas que não são assumidas, comprovando, mais uma vez, que as empresas não trabalham o tema internamente.

## Referências:

***18% dos patrões não recrutam público LGBT para cargos de chefia, revela pesquisa.***

GAY1. 2 de dezembro 2018. Disponível em: <<https://www.gay1.com.br/2018/12/18-dos-patroes-nao-recrutam-publico-lgbt-para-cargos-de-chefia-revela-pesquisa/>> Acesso em 16 de março de 2019.

***Art. 5º - Dos Direitos Fundamentais.*** Fundação de Articulação e Desenvolvimento de Políticas Públicas para Pessoas com Deficiência e com Altas Habilidades no Rio Grande do Sul- FADERS. Disponível em: <<http://www.portaldeacessibilidade.rs.gov.br/legislacao/2/1>> Acesso em 19 de março de 2019.

ASHLEY, Patrícia Almeida et al. ***Ética e responsabilidade social nos negócios.*** 2ª ed. São Paulo: Saraiva, 2006.

CANFIELD, Jack e MILLER, Jacqueline. ***Coração no trabalho: a inteligência emocional na atividade empresarial.*** Rio de Janeiro: Ediouro, 1997.

CHIAVENATO, Idalberto. ***Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações.*** Rio de Janeiro: Campos, 1999.

CRUZ, Álvaro Ricardo de Souza. ***O Direito à Diferença: as ações afirmativas como mecanismo de inclusão social de mulheres, negros, homossexuais e pessoas portadoras de deficiência.*** 3ª ed. Belo Horizonte: Arraes Editores, 2009.

DIMENSTEIN, Gilberto. ***O Cidadão de Papel: A infância, a adolescência e os direitos humanos no Brasil.*** 12ª ed. São Paulo: Editora Ática, 1996.

***Direitos humanos e diversidade sexual e de gênero no Brasil: avanços e desafios.*** Jornal da Unicamp. 25 de junho de 2018. Disponível em:  
<<https://www.unicamp.br/unicamp/ju/artigos/direitos-humanos/direitos-humanos-e-diversidade-sexual-e-de-genero-no-brasil-avancos-e>> Acesso em 20 de março de 2019.

***Estresse no ambiente de trabalho cobra preço alto de indivíduos, empregadores e sociedade.*** OPAS Brasil. 4 de maio de 2016. Disponível em:  
<[https://www.paho.org/bra/index.php?option=com\\_content&view=article&id=5087:estresse-no-ambiente-de-trabalho-cobra-preco-alto-de-individuos-empregadores-e-sociedade&Itemid=839](https://www.paho.org/bra/index.php?option=com_content&view=article&id=5087:estresse-no-ambiente-de-trabalho-cobra-preco-alto-de-individuos-empregadores-e-sociedade&Itemid=839)> Acesso em 20 de março de 2019.

FISCHER, André Luiz et al. ***As Pessoas nas organizações.*** São Paulo: Gente, 2002.

GOMES, Adriano e MORETTI, Sérgio. ***A Responsabilidade e o Social: uma discussão sobre o papel das empresas.*** 1ª ed. São Paulo: Saraiva, 2007.

IBGE (2019). Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. ***Cidades@.*** Minas Gerais. João Monlevade. Disponível em < <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/mg/joao-monlevade> >. Acesso em 12 de novembro de 2019.

IBGE (2019). Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. ***Cidades@.*** Minas Gerais. ***João Monlevade.*** Disponível em < <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/mg/joao-monlevade/pesquisa/19/0> >. Acesso em 12 de novembro de 2019.

MCINTOSH, Malcolm et al. ***Cidadania Corporativa: estratégias bem-sucedidas para empresas responsáveis.*** 1ª ed. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2001.

NUNES, Raul da Silva. ***HOMOSSEXUALIDADE E AMBIENTE DE TRABALHO: contribuições da comunicação organizacional para a gestão da diversidade sexual.*** Disponível em:  
<[http://bdm.unb.br/bitstream/10483/18091/1/2017\\_RaulDaSilvaNunes\\_tcc.pdf](http://bdm.unb.br/bitstream/10483/18091/1/2017_RaulDaSilvaNunes_tcc.pdf)> Acesso em 19 de março de 2019.

***Responsabilidade social empresarial e sustentabilidade para a gestão empresarial.*** Instituto Ethos. 19 de Junho de 2013. Disponível em:  
<<https://www.ethos.org.br/cedoc/responsabilidade-social-empresarial-e-sustentabilidade-para-a-gestao-empresarial/#.XJPQYShKjIU> > Acesso em 18 de março de 2019.

***Saúde mental e fatores psicossociais no trabalho.*** SESI Paraná. 15 de novembro de 2016. Disponível em: < <http://www.sesipr.org.br/saude-mental-e-fatores-psicossociais-no-trabalho-2-31192-330433.shtml>> Acesso em 20 de março de 2019.

SASSAKI, Romeu Kasumi. ***Inclusão: Construindo uma Sociedade Para Todos.*** 3ª ed. Rio de Janeiro: WVA, 1999.

SILVA, Cassandra Ribeiro de O. e. ***Guia Prático de Metodologia e Organização do projeto de pesquisa.*** Documento do Centro de Ensino Técnico Federal (Cefet), publicado em 2004.

**Sobre a empresa.** RG PNEUS E RECAPAGEM. Disponível em:  
<<http://www.gruporgpneus.com.br/empresa.php>> Acesso em 20 de junho de 2019.

TACHIZAWA, Takeshy. *Gestão ambiental e responsabilidade social corporativa*. 7ª ed. São Paulo: Atlas, 2011.

TRIVIÑOS, A. N. S. *Introdução à pesquisa em Ciências Sociais: a pesquisa qualitativa em educação*. São Paulo: Atlas, 1987.

**Palavras-chave:** Mercado de Trabalho. Diversidade Sexual. Práticas empresariais.