

## **Os fatores motivacionais na integração de equipes no contexto de Fusão e Aquisição entre empresas do setor financeiro**

*The motivational factors in team integration in the context of Merger and Acquisition between companies in the financial sector*

**EDGAR INÁCIO DE MELLO**

UNINOVE – UNIVERSIDADE NOVE DE JULHO

**LUCIANO FERREIRA DA SILVA**

UNINOVE – UNIVERSIDADE NOVE DE JULHO

### **Nota de esclarecimento:**

O X SINGEP e a 10ª Conferência Internacional do CIK (CYRUS Institute of Knowledge) foram realizados de forma remota, nos dias 26, 27 e 28 de outubro de 2022.

### **Agradecimento à órgão de fomento:**

Agradeço a Uninove e à todo o corpo docente pela oportunidade de me desenvolver na área acadêmica, profissional e pessoal. Quero poder retribuir com o meu melhor.



ANOS  
SINGEP

## **Os fatores motivacionais na integração de equipes no contexto de Fusão e Aquisição entre empresas do setor financeiro**

### **Objetivo do estudo**

O objetivo desse relato técnico é compreender quais foram os fatores de motivação no processo de integração de equipes no contexto de Fusão e Aquisição (F&A) entre empresas do setor financeiro.

### **Relevância/originalidade**

O estudo é relevante pois oportuniza aprofundar o entendimento sobre os fatores de motivação no processo de integração de equipe no contexto de F&A.

### **Metodologia/abordagem**

Essa pesquisa utilizou abordagem qualitativa, com base em um estudo de caso. A coleta de dados se deu por meio de seis entrevistas semiestruturadas, também fizeram parte das fontes de evidências documentos disponibilizados pela empresa, bem como as transcrições citadas.

### **Principais resultados**

Destacam-se: (i) a falha ou falta de transparência na comunicação; (ii) a aprendizagem organizacional é um fator relevante ao processo de F&A; e (iii) a integração do time de negócios deve ser tratada diferentemente da área de processos.

### **Contribuições teóricas/metodológicas**

Essa pesquisa traz contribuições para a academia, pois amplia o conhecimento disponível sobre fatores de motivação em F&A.

### **Contribuições sociais/para a gestão**

Para a gestão alerta as empresas para fatores que se deve observar em processos de F&A, desde o seu planejamento até a integração após a conclusão da transação.

**Palavras-chave:** fusões e aquisições, integração de equipes, instituições financeiras

*The motivational factors in team integration in the context of Merger and Acquisition between companies in the financial sector*

**Study purpose**

The objective of this technical report is to understand what were the motivating factors in the process of team integration in the context of Merger and Acquisition (M&A) between companies in the financial sector.

**Relevance / originality**

The study is relevant as it provides an opportunity to deepen the understanding of the motivating factors in the team integration process in the context of M&A.

**Methodology / approach**

This research used a qualitative approach, based on a case study. Data collection took place through six semi-structured interviews. Documents provided by the company, as well as the aforementioned transcripts, were also part of the sources of evidence.

**Main results**

The following stand out: (i) the failure or lack of transparency in communication; (ii) organizational learning is a relevant factor in the M&A process; and (iii) the integration of the business team must be treated differently from the process area.

**Theoretical / methodological contributions**

This research brings contributions to the academy, as it expands the available knowledge about motivating factors in M&A.

**Social / management contributions**

For management, it alerts companies to factors that must be observed in M&A processes, from planning to integration after the transaction is concluded.

**Keywords:** mergers and acquisitions, teams integration, financial institution