

ATORES INSURGENTES E O DESLOCAMENTO DOS CAMPOS ORGANIZACIONAIS

Insurgent Actors and the Shifting of Organizational Fields

ANDRE BENITEZ SANTOS

UNINOVE – UNIVERSIDADE NOVE DE JULHO

MARCIO JACOMETTI

UTFPR - UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ

Comunicação:

O XII SINGEP foi realizado em conjunto com a 12th Conferência Internacional do CIK (CYRUS Institute of Knowledge) e com o Casablanca Climate Leadership Forum (CCLF 2024), em formato híbrido, com sede presencial na ESCA Ecole de Management, no Marrocos.

Agradecimento à orgão de fomento:

O presente trabalho foi realizado com apoio da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior - Brasil (CAPES) - Código de Financiamento 001 e ao Fundo de Apoio à Pesquisa - FAP UNINOVE.

ATORES INSURGENTES E O DESLOCAMENTO DOS CAMPOS ORGANIZACIONAIS

Objetivo do estudo

Investigar como atores insurgentes nos campos organizacionais utilizam a inovação disruptiva para alterar tecnologias e modelos de negócios estabelecidos, visando à criação de novos mercados e à mudança nas dinâmicas de poder dentro desses campos.

Relevância/originalidade

A pesquisa explora a convergência entre atores insurgentes e inovação disruptiva, destacando como esses atores periféricos desafiam estruturas organizacionais estabelecidas, promovendo mudanças significativas e recentralizando o campo organizacional ao introduzir novas tecnologias e práticas.

Metodologia/abordagem

Análise teórica fundamentada, apresentado em ensaio científico, de empresas que através da inovação disruptiva, desafiaram e deslocaram atores estabelecidos em seus campos organizacionais, combinando teoria institucional e conceitos de transformação digital.

Principais resultados

Atores insurgentes, ao introduzir tecnologias inovadoras, podem deslocar centros de poder nos campos organizacionais, promovendo uma reestruturação que favorece a emergência de novos protagonistas e práticas, rompendo com modelos estabelecidos.

Contribuições teóricas/metodológicas

O estudo oferece uma nova perspectiva sobre a dinâmica de poder nos campos organizacionais, combinando teoria institucional com o conceito de inovação disruptiva, e destaca o papel dos atores periféricos como agentes de mudança estrutural.

Contribuições sociais/para a gestão

As descobertas proporcionam insights para gestores sobre como inovadores podem transformar mercados e organizações, incentivando a adoção de estratégias disruptivas para garantir a sobrevivência e relevância em ambientes altamente competitivos.

Palavras-chave: Campos organizacionais, Teoria institucional, Agentes insurgentes, Inovação disruptiva

Insurgent Actors and the Shifting of Organizational Fields

Study purpose

Investigate how insurgent actors in organizational fields use disruptive innovation to alter established technologies and business models, aiming to create new markets and change power dynamics within these fields.

Relevance / originality

The research explores the convergence between insurgent actors and disruptive innovation, highlighting how these peripheral actors challenge established organizational structures, drive significant changes, and recentralize the organizational field by introducing new technologies and practices.

Methodology / approach

Theoretical analysis, presented in a scientific essay, of companies that, through disruptive innovation, have challenged and displaced established actors in their organizational fields, combining institutional theory and concepts of digital transformation.

Main results

Insurgent actors, by introducing innovative technologies, can shift centers of power within organizational fields, promoting a restructuring that favors the emergence of new protagonists and practices, breaking away from established models.

Theoretical / methodological contributions

The study offers a new perspective on power dynamics in organizational fields, combining institutional theory with the concept of disruptive innovation, and highlights the role of peripheral actors as agents of structural change.

Social / management contributions

The findings provide insights for managers on how innovators can transform markets and organizations, encouraging the adoption of disruptive strategies to ensure survival and relevance in highly competitive environments.

Keywords: Organizational fields, Institutional theory, Insurgent actors, Disruptive innovation