

TRABALHO DECENTE EM BELO HORIZONTE: BARREIRAS E DESAFIOS EM RELAÇÃO A TAXA DE DESOCUPAÇÃO

DECENT WORK IN BELO HORIZONTE: BARRIERS AND CHALLENGES IN RELATION TO THE UNEMPLOYMENT RATE

CLÁUDIA APARECIDA AVELAR FERREIRA

PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DE MINAS GERAIS (PUC MINAS)

RENATA CRISTINA GOMES BATISTA

PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DE MINAS GERAIS (PUC MINAS)

JANETE FERNANDES SILVA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS (UFMG)

SIMONE COSTA NUNES

PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DE MINAS GERAIS (PUC MINAS)

Comunicação:

O XIII SINGEP foi realizado em conjunto com a 13th Conferência Internacional do CIK (CYRUS Institute of Knowledge), em formato híbrido, com sede presencial na UNINOVE - Universidade Nove de Julho, no Brasil.

TRABALHO DECENTE EM BELO HORIZONTE: BARREIRAS E DESAFIOS EM RELAÇÃO A TAXA DE DESOCUPAÇÃO

Objetivo do estudo

O objetivo foi investigar a taxa de desocupação/ desemprego no período de 2012 a 2022 na cidade Belo Horizonte, capital de Minas Gerais.

Relevância/originalidade

o artigo trata do Objetivo 8 e da Meta 5 da Agenda 2030, que determina alcançar, até 2030, emprego pleno e produtivo, trabalho decente em Belo Horizonte. A Teoria do Empoderamento enfatiza a importância de superar a interseccionalidade das dinâmicas de poder.

Metodologia/abordagem

Trata de uma pesquisa ecológica, documental e quantitativa a partir dos dados disponibilizados pela Prefeitura Municipal de Belo Horizonte em 2023

Principais resultados

A taxa de desocupação em Belo Horizonte em todo período analisado teve maior pico no ano de 2020 (14%). As mulheres têm maior representatividade na taxa de desocupação, de raça negra, entre jovens e pessoas com baixa escolaridade.

Contribuições teóricas/metodológicas

a Teoria do Empoderamento mostra quanto é importante a transformação social de uma pessoa e como outros podem seguir o mesmo caminho com o apoio da interseccionalidade que desmarcara os opressores sexismo, racismo, classe social e capacitismo.

Contribuições sociais/para a gestão

Os grupos marginalizados estão em desvantagem no mercado de trabalho, principalmente mulheres e jovens por isso, é necessário políticas públicas e incentivos para que as empresas possam exterminar os estereótipos negativos fundamentado na cor da pele subjugando as competências das profissionais negras.

Palavras-chave: Trabalho decente, Taxa de desocupação, Desemprego, Mulheres negras, Políticas públicas

DECENT WORK IN BELO HORIZONTE: BARRIERS AND CHALLENGES IN RELATION TO THE UNEMPLOYMENT RATE

Study purpose

The objective was to investigate the unemployment rate from 2012 to 2022 in the city of Belo Horizonte, capital of Minas Gerais.

Relevance / originality

The article addresses Goal 8 and Target 5 of the 2030 Agenda, which mandates achieving full and productive employment and decent work in Belo Horizonte by 2030. Empowerment Theory emphasizes the importance of overcoming intersectional power dynamics.

Methodology / approach

This is ecological, documentary, and quantitative research based on data provided by the Belo Horizonte City Hall in 2023.

Main results

The unemployment rate in Belo Horizonte, throughout the analyzed period, peaked in 2020 (14%). Women, Black people, young people, and people with low levels of education are more represented in the unemployment rate.

Theoretical / methodological contributions

Empowerment Theory demonstrates the importance of a person's social transformation and how others can follow the same path with the support of intersectionality, which will unsettle the oppressive forces of sexism, racism, classism, and ableism.

Social / management contributions

Marginalized groups, especially women and young people, are at a disadvantage in the job market. Therefore, public policies and incentives are necessary for companies to eliminate negative stereotypes based on skin color, which undermine the competencies of Black professionals.

Keywords: Decent work, Unemployment rate, Unemployment, Black Women, Public policy