



VIII SINGEP

Simposio Internacional de Gestao de Projetos, Inovacao e Sustentabilidade
International Symposium on Project Management, Innovation and Sustainability
ISSN: 2317-8302

8TH INTERNATIONAL CONFERENCE



PERFIL E COMPORTAMENTO INTRAEMPREENDEDOR DOS PROFISSIONAIS DE PROJETOS

PROFILE AND INTRA-ENTREPRENEURIAL BEHAVIOR OF PROJECT PROFESSIONALS

TATIANA CARNEIRO DA CUNHA DE ELIAS
UNINOVE – UNIVERSIDADE NOVE DE JULHO

Nota de esclarecimento:

Comunicamos que devido à pandemia do Coronavírus (COVID 19), o VIII SINGEP e a 8ª Conferência Internacional do CIK (CYRUS Institute of Knowledge) foram realizados de forma remota, nos dias **01, 02 e 03 de outubro de 2020**.

Agradecimento à órgão de fomento:

Agradecemos o apoio recebido pelo CNPq, CAPES e FAP/UNINOVE.



VIII SINGEP

Simpósio Internacional de Gestão de Projetos, Inovação e Sustentabilidade
International Symposium on Project Management, Innovation and Sustainability
ISSN: 2317-8302

8TH INTERNATIONAL CONFERENCE



PERFIL E COMPORTAMENTO INTRAEMPREENDEDOR DOS PROFISSIONAIS DE PROJETOS

Resumo

Alguns estudos ao longo dos anos têm se esforçado em direção à definição das características do intraempreendedor (Antoncic & Hisrich, 2001; Antoncic & Hisrich, 2003). Recentemente, Gawke, Gorgievski e Bakker (2019) desenvolveram novos estudos na tentativa de definir quais seriam essas características que definem o comportamento intraempreendedor, sendo o comportamento de renovação estratégica ou comportamento voltado ao negócio. O gerenciamento de projetos pode ser adaptado de acordo com cada organização. As metodologias de gerenciamento de projetos proporcionam significativa melhora no controle e organização dos projetos (Carvalho & Rabechini Jr., 2017). Existem diversos tipos de projetos, definidos conforme sua complexidade, tecnologia, nível de inovação e urgência (Shenhar & Dvir, 2007). O objetivo deste estudo é identificar o perfil e comportamento intraempreendedor dos profissionais brasileiros que trabalham com projetos. Utilizou-se o método quantitativo por meio de uma survey realizada pela internet, utilizando redes sociais, principalmente LinkedIn. A amostra final teve o total de 284 respondentes composta por profissionais brasileiros de projetos. Com a amostra final de 284 respondentes foi possível identificar que o comportamento intraempreendedor dos profissionais de projetos mais comum é o comportamento de renovação estratégica, que é o comportamento voltado para projetos e processos internos.

Palavras-chave: Profissionais de projetos, comportamento intraempreendedor, gerenciamento de projetos, survey



VIII SINGEP

Simposio Internacional de Gestao de Projetos, Inovacao e Sustentabilidade
International Symposium on Project Management, Innovation and Sustainability
ISSN: 2317-8302

8TH INTERNATIONAL CONFERENCE



PROFILE AND INTRA-ENTREPRENEURIAL BEHAVIOR OF PROJECT PROFESSIONALS

Abstract

Some studies over the years have endeavored to define the characteristics of the intrapreneur (Antoncic & Hisrich, 2001; Antoncic & Hisrich, 2003). Recently, Gawke, Gorgievski and Bakker (2019) developed new studies in an attempt to define what would be these characteristics that define intrapreneurial behavior, being the behavior of strategic renewal or venture behavior. Project management can be adapted according to each organization. Project management methodologies provide significant improvements in project control and organization (Carvalho & Rabechini Jr., 2017). There are several types of projects, defined according to their complexity, technology, level of innovation and urgency (Shenhar & Dvir, 2007). The objective of this study is to identify the intrapreneurial profile and behavior of Brazilian professionals working with projects. The quantitative method was used through a survey and was disseminated over the internet, using networks mainly LinkedIn. The final sample had a total of 284 respondents composed of Brazilian project professionals. With the final sample of 284 respondents, it was possible to identify that the most common intrapreneurial behavior of project professionals is the strategic renewal behavior, which is the behavior aimed at internal projects and processes.

Keywords: Project professionals, intrapreneurial behavior, Project management, survey



VIII SINGEP

Simpósio Internacional de Gestão de Projetos, Inovação e Sustentabilidade
International Symposium on Project Management, Innovation and Sustainability
ISSN: 2317-8302

8TH INTERNATIONAL CONFERENCE



PERFIL E COMPORTAMENTO INTRAEMPREENDEDOR DOS PROFISSIONAIS DE PROJETOS

Contextualização:

O gerenciamento de projetos assim como o intraempreendedorismo são cada vez mais estudados e valorizados nas organizações. Pelo gerenciamento de projetos é possível viabilizar a transformação das empresas por meio da organização que ele proporciona. Existem guias que fornecem informações sobre as melhores práticas (Carvalho & Rabechini Jr., 2017).

Por outro lado, as características do intraempreendedorismo são apresentadas em quatro dimensões: inovatividade, autorrenovação, proatividade e a capacidade de criar negócios (Antoncic e Hisrich, 2001).

Objetivos:

Identificar o perfil e comportamento intraempreendedor dos profissionais brasileiros que trabalham com projetos.

Fundamentação Teórica:

Alguns estudos ao longo dos anos têm se esforçado em direção à definição das características do intraempreendedor (Antoncic & Hisrich, 2001; Antoncic & Hisrich, 2003). Recentemente, Gawke, Gorgievski e Bakker (2019) desenvolveram novos estudos na tentativa de definir quais seriam essas características que definem o comportamento intraempreendedor, sendo:

- **Comportamento de renovação estratégica:** voltado para inovatividade dentro da organização, por meio de processos, projetos e iniciativas em geral;
- **Comportamento voltado ao negócio:** são as atitudes dentro da organização voltadas para o surgimento de novos negócios associado ao comportamento de risco do funcionário.

O gerenciamento de projetos pode ser adaptado de acordo com cada organização. As metodologias de gerenciamento de projetos proporcionam significativa melhora no controle e organização dos projetos (Carvalho & Rabechini Jr., 2017). Existem diversos tipos de projetos, definidos conforme sua complexidade, tecnologia, nível de inovação e urgência (Shenhar & Dvir, 2007). Sendo um assunto tão abrangente, com tantas possibilidades, qual seria o perfil e o comportamento intraempreendedor dos profissionais brasileiros que trabalham com projetos?

Metodologia:

Adotou-se o método quantitativo por meio de uma *survey* realizada nos meses de outubro e novembro de 2019. A divulgação da pesquisa foi pela internet, utilizando redes sociais, principalmente LinkedIn. A coleta foi feita com o programa Sphinx. A amostra final teve o total de 284 respondentes composta por profissionais brasileiros de projetos. Não houve restrição em relação a uma região específica do país ou a um tipo de empresa ou tamanho de empresa.

Resultados e Análises:

Considerando os dados descritivos, observa-se que a amostra tem a maioria do gênero masculino, do setor de TI, com mais de 11 anos de experiência e que trabalha com o vínculo de CLT no estado de São Paulo. A amostra apresenta também a maioria dos respondentes sendo o gerente de projetos com a média de idade de 39 anos e que trabalha com equipes pequenas.

A amostra apresenta um número maior de respondentes do gênero masculino, sendo 207 respondentes correspondendo a 73% da amostra. O gênero feminino representa 27% da amostra, com um total de 77 respondentes.



A amostra apresenta o maior número de respondentes de gerentes de projetos, correspondendo a 59% da amostra, com o número de 168. Os demais respondentes que participaram do projeto como membros da equipe correspondem a 41% da amostra com o total de 116 respondentes. O cálculo das médias das dimensões do comportamento intraempreendedor foi calculado. O comportamento de renovação estratégica da amostra de profissionais de projetos possui maior média (4,649) do que o comportamento voltado ao negócio (3,860). O comportamento de renovação estratégica é direcionado à melhoria dos projetos e processos internos, sendo um comportamento bastante agregador no dia a dia da empresa, pois possui proatividade para lidar com problemas desafiadores que podem ocorrer em projetos.

Considerações Finais:

Com a amostra final de 284 respondentes foi possível identificar que o comportamento intraempreendedor dos profissionais de projetos mais comum é o comportamento de renovação estratégica, que é o comportamento voltado para projetos e processos internos.

Esta pesquisa foi realizada por meio de uma *survey* divulgada pela internet, sendo realizada com contatos profissionais, especialmente pelo LinkedIn. Desta forma, é natural que a maioria dos respondentes sejam da área de TI, uma vez que autora atua nesta área.

Referências:

- Antoncic, B., & Hisrich, R. (2001). Intrapreneurship: construct refinement and cross-cultural validation, *Journal of Business Venturing*, 16(5), 495-527, [https://doi.org/10.1016/S0883-9026\(99\)00054-3](https://doi.org/10.1016/S0883-9026(99)00054-3).
- Antoncic, B., & Hisrich, R. (2003). Clarifying the intrapreneurship concept. *Journal of Small Business and Enterprise Development*, 10(1), 7-24. <https://doi.org/10.1108/14626000310461187>.
- Carvalho, M. M., & Rabechini Jr., R. (2017). *Fundamentos em gestão de projetos: construindo competências para gerenciar projetos*. São Paulo, Atlas, 4ª ed.
- Elias, T. C. C. (2019). *A influência do comportamento intraempreendedor dos profissionais de projetos e da cultura organizacional intraempreendedora no sucesso de projetos*. Dissertação de mestrado, Universidade Nove de Julho, São Paulo, Brasil.
- Gawke, J. C., Gorgievski, M. J., & Bakker, A. B. (2019). Measuring intrapreneurship at the individual level: development and validation of the employee intrapreneurship scale (EIS). *European Management Journal*. [doi:10.1016/j.emj.2019.03.001](https://doi.org/10.1016/j.emj.2019.03.001).
- Shenhar, A., & Dvir, D. (2007). *Reinventing project management: The diamond approach to successful growth and innovation*. Boston: Harvard Business School Press.

Palavras-chave:

Profissionais de projetos, comportamento intraempreendedor, gerenciamento de projetos, *survey*.