



GESTÃO DE PESSOAS E GESTÃO DE PROJETOS: caminhos, lacunas e agenda de pesquisa

PEOPLE MANAGEMENT AND PROJECT MANAGEMENT: paths, gaps and research agenda

JOSIVAN AQUINO DE MATOS

UNIVERSIDADE FEDERAL DA GRANDE DOURADOS (UFGD)

RENATO FABIANO CINTRA

UNIVERSIDADE FEDERAL DA GRANDE DOURADOS (UFGD)

Nota de esclarecimento:

Comunicamos que devido à pandemia do Coronavírus (COVID 19), o IX SINGEP e a 9ª Conferência Internacional do CIK (CYRUS Institute of Knowledge) foram realizados de forma remota, nos dias **20, 21 e 22 de outubro de 2021**.

GESTÃO DE PESSOAS E GESTÃO DE PROJETOS: caminhos, lacunas e agenda de pesquisa

Objetivo do estudo

A pesquisa investigará os estudos recentes sobre gestão de pessoas e gestão de projetos publicados em língua portuguesa e inglesa entre os anos de 2011 e 2020.

Relevância/originalidade

Justifica-se a pesquisa pela importância da gestão de pessoas na gestão de projetos, possibilitando maior eficiência, maior engajamento e sinergia na execução das tarefas. A pesquisa foi realizada a partir dos critérios de uma revisão sistemática de literatura.

Metodologia/abordagem

Foram excluídos trabalhos fora do recorte temporal, que não abordassem a temática e que não estivessem disponibilizados na íntegra. Encontrados 75 estudos na Scopus, 16 no Google Acadêmico e nenhum na SCIELO. A amostra final contou com 30 estudos.

Principais resultados

Os resultados demonstram que há poucos estudos correlacionando a gestão de pessoas com a gestão de projetos. Os estudos existentes adotam uma perspectiva quantitativa, com análise racional e não humanística, ainda replicando preceitos obsoletos de recursos humanos.

Contribuições teóricas/metodológicas

O estudo contribui em demonstrar como a gestão de pessoas influencia o sucesso na gestão de projetos, e em apontar estratégias de desenvolvimento das equipes para o sucesso dos projetos, bem como abrir oportunidades de novas pesquisas.

Contribuições sociais/para a gestão

Os estudos demonstram que os aspectos humanos e o clima organizacional exercem grande influência na gestão de projetos.

Palavras-chave: Gestão de pessoas, Gestão de projetos, Revisão de literatura



PEOPLE MANAGEMENT AND PROJECT MANAGEMENT: paths, gaps and research agenda

Study purpose

The research will investigate recent studies on people management and project management published in Portuguese and English between 2011 and 2020.

Relevance / originality

The research is justified by the importance of people management in project management, enabling greater efficiency, greater engagement and synergy in the execution of tasks. The research was carried out based on the criteria of a systematic literature review.

Methodology / approach

Works outside the time frame, which did not address the theme and which were not available in full, were excluded. 75 studies were found in Scopus, 16 in Academic Google and none in SCIELO. The final sample included 30 studies.

Main results

The results show that there are few studies correlating people management with project management. Existing studies adopt a quantitative perspective, with rational and non-humanistic analysis, still replicating obsolete human resources precepts.

Theoretical / methodological contributions

The study helps to demonstrate how people management influences success in project management, and to point out strategies for developing teams for the success of projects, as well as opening up opportunities for further research.

Social / management contributions

Studies show that human aspects and organizational climate have a great influence on project management.

Keywords: People management, Project management, Literature review